



Algemene voorwaarden LABEL SCOO

Stationspark 2
4462 DZ Goes

Postbus 328
4460 AS Goes

SCOO
t 0113-760200

e info@scoo.nu
w.scoo.nu

**Definities:**

“SCOO”: Servicecentrum voor Opvang en Onderwijs

“Kibeo-Label SCOO”: Het Label SCOO, welke een label is van – en dus valt onder – Stichting Kibeo, gevestigd te Goes.

“Uitlener”, ook wel “Opdrachtnemer” genoemd: “Kibeo-Label SCOO”

“Inlener”, ook wel “Opdrachtgever” genoemd: De natuurlijke- of rechtspersoon, danwel diens vertegenwoordiger(s), gemachtigde(n), rechtverkrijgende(n) en/of erfgenamen, die met Kibeo-Label SCOO een overeenkomst heeft gesloten, danwel wenst af te sluiten, ter zake van dienstverlening door Kibeo-Label SCOO, danwel opdrachtverlening aan Kibeo-Label SCOO.

“Gedetacheerde”: de door Uitlener aan Inlener ter beschikking gestelde werknemer.

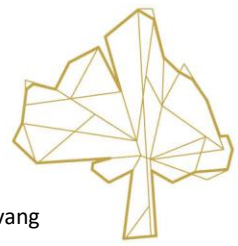
“Partijen”: Uitlener en Inlener gezamenlijk.

Artikel 1 Toepasselijkheid

1. Deze Algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, overeenkomsten (hierna allen te noemen: ‘overeenkomst(en)’) en de uitvoering daarvan van Uitlener.
2. Deze Algemene voorwaarden zijn als integraal onderdeel van de onderliggende overeenkomst van toepassing op alle aspecten, onderdelen en gevolgen daarvan. De Inlener krijgt kort voor het sluiten van de onderhavige overeenkomst een exemplaar van deze Algemene voorwaarden overhandigd per e-mail en zal ook nadien, binnen een redelijke termijn -na een verzoek daartoe- een exemplaar ervan overhandigd krijgen.
3. De door Inlener gehanteerde algemene voorwaarden gelden niet, tenzij de gelding daarvan uitdrukkelijk schriftelijk door Uitlener is aanvaard.
4. Indien Uitlener met Inlener (eerder) een overeenkomst heeft gesloten, waarbij de toepasselijkheid van deze voorwaarden is overeengekomen, dan zijn deze voorwaarden tevens van toepassing op alle door de Inlener nader, al dan niet mondeling, telefonisch, per fax, per e-mail of anderszins, gegeven opdrachten, ongeacht een schriftelijke bevestiging daarvan.

Artikel 2 Overeenkomst

1. Alle voorstellen en offertes tijdens Uitlener zijn vrijblijvend, tenzij deze een termijn voor aanvaarding of een handtekening van de Inlener bevatten.
2. Met het ondertekenen van de offerte door de Inlener, wordt de offerte – zijnde het aanbod/voorstel – van de Uitlener schriftelijk aanvaard en ontstaat de onderliggende overeenkomst tussen Partijen. Alsdan zijn ook deze Algemene voorwaarden van toepassing. Het mondeling overeengekomen uurtarief zoals bij offerte of bij overeenkomst is overeengekomen wordt door Uitlener mogelijk verhoogd met de jaarlijkse indexatie.
3. Aanvullende afspraken of bevestigingen zijn slechts geldig indien zij door Uitlener schriftelijk zijn aanvaard of bevestigd.
4. Een beschrijving van de functie en van de taakstelling is vóór de aanvang van de detachering voorgelegd en wordt door de Gedetacheerde onderschreven in het addendum. Gedetacheerde heeft de mogelijkheid om binnen de fysiek aanwezige uren op het kantoor bij Inlener tevens werkzaamheden voor Uitlener uit te voeren op voorwaarde dat de werkzaamheden voor Inlener conform afspraken uitgevoerd worden.
5. De Uitlener machtigt de Inlener tot het geven van opdrachten en aanwijzingen aan de Gedetacheerde ten aanzien van de onder punt 4 genoemde overeengekomen taakstelling en het toezicht daarop. De Gedetacheerde is voor de uitvoering van haar werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan de Inlener.
6. Uitlener draagt er zorg voor dat Gedetacheerde onder erkenning van de in punt 5 omschreven machtiging de in artikel 4 vermelde werkzaamheden bij de Inlener naar beste vermogen zal verrichten in overeenstemming met de grondslag en de doelstelling van de organisatie en zich daarbij te zullen houden aan de aanwijzingen en/of reglementen van de Inlener.



7. Omtrent de concrete invulling van arbeids- en rusttijden zijn tussen de Inlener en de Gedetacheerde vóór de aanvang van de detachering afspraken gemaakt.

8. Detachering van de Gedetacheerde brengt geen wijzigingen mee in diens rechtspositie bij de Uitlener. De Gedetacheerde kan na afloop van de detacheringperiode aan deze overeenkomst geen rechten ten opzichte van de Inlener ontleen.

9. De Uitlener betaalt de Gedetacheerde gedurende de detacheringperiode zijn salaris, uitkeringen en vergoedingen waarop deze krachtens de arbeidsovereenkomst met de Uitlener recht heeft. Tevens vergoedt de Uitlener aan de Gedetacheerde de gemaakte kosten in verband met het uitvoeren van de werkzaamheden bij de Inlener. De Gedetacheerde heeft ter zake geen vordering op de Inlener.

10. De kosten die de Uitlener voor het tussen haar en de Gedetacheerde bestaande dienstverband, ter zake de onderhavige overeenkomst, over de detacheringperiode en naar rato van de omvang van de detachering maakt, worden door de Inlener rechtstreeks aan de Uitlener vergoed. De vergoeding wordt maandelijks door de Uitlener gefactureerd aan de Inlener. De vergoeding bestaat uit:

- a. Het mondeling overeengekomen uurtarief zoals bij offerte of bij overeenkomst is overeengekomen, inclusief de eventuele verhoging daarvan wegens jaarlijkse indexatie van de tarieven door Uitlener, vermenigvuldigd met het aantal gedetacheerde uren;
- b. Eventuele extra in te zetten uren buiten de overeengekomen uren en/of in te zetten uren in vakanties conform het uurtarief onder a. worden vooraf afgestemd met Inlener;
- c. Vergoedingen woon-werkverkeer van de Gedetacheerde voor het reizen naar de werkplek van Inlener à € 0,29 excl. BTW per kilometer;
- d. Reiskosten van de Gedetacheerde worden door Uitlener gefactureerd aan de Inlener à € 0,29 excl. BTW per kilometer;
- e. Reistijd buiten de werktijden en buiten de werkuren – niet zijnde woon-werkverkeer – wordt vergoed conform het uurtarief vermeld onder a. met een maximum van 2 uur per dag;
- f. Eventuele extra gemaakte kosten van Gedetacheerde in verband met het uitvoeren van de werkzaamheden bij de Inlener na overleg en goedkeuring van Inlener.

11. Bij afwezigheid van de Gedetacheerde wegens ziekte of verlof zal in overleg met de Inlener door de Uitlener en indien mogelijk en wenselijk worden voorzien in diens vervanging. Hierbij is de geldende regelgeving voor de Uitlener (zowel wat betreft rechtspositie als verzekeringsvorm) uitgangspunt. Inlener en Uitlener treden daarover met elkaar in overleg.

12. Meldingen van ziekte en herstel geschieden door de Gedetacheerde zowel bij de Uitlener als de Inlener. De Gedetacheerde is verplicht het ziekteverzuimprotocol van de Uitlener na te leven.

13. De eventuele uitkeringskosten van degene die de Gedetacheerde bij de Uitlener gedurende de detacheringperiode bij de Inlener vervangt, komen voor rekening van de Uitlener.

14. Op de overeenkomst met Gedetacheerde is de CAO Kinderopvang van toepassing.

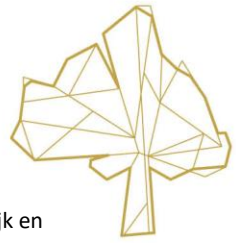
Artikel 3 Duur en einde overeenkomst

1. De detachering is van kracht voor een bepaalde periode zoals in de overeenkomst (d.w.z. veelal bestaande uit de door inlener ondertekende offerte) staat, tenzij Partijen in de overeenkomst hiervan uitdrukkelijk afwijken. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van die periode, tenzij Partijen overeenkomen de overeenkomst voort te zetten.

2. Indien Partijen een verlenging van de detacheringperiode met Gedetacheerde overwegen, verplichten zij zich drie maanden voor het verstrijken van de detacheringperiode met elkaar in overleg te treden. Vervolgens dient door Partijen schriftelijk bevestigd te worden dat de overeenkomst wordt voortgezet en voor welke periode dat geschiedt.

3. De detacheringsovereenkomst eindigt:

- met wederzijds goedvinden;



- door opzegging door de Uitlener, indien daartoe een zwaarwichtige reden is. De opzegging dient schriftelijk en gemotiveerd aan de Inlener kenbaar te worden gemaakt, waarbij een opzegtermijn van twee maanden in acht moet worden genomen;
- van rechtswege op de in de overeenkomst/ondertekende offerte genoemde datum of zoveel later als tussen Partijen is overeengekomen.

Artikel 4 Kosten overeenkomst

1. De omvang van de detachering staat in de overeenkomst vermeld. In de loop van het jaar kunnen er wijzigingen plaatsvinden in de detachering mocht dit het doel 'continuïteit te garanderen' ten goede komen. Partijen zullen hierover periodiek bestuurlijk overleg plegen.
2. Alle aangeboden en overeengekomen prijzen zijn gebaseerd op de tarieven, lonen, kosten van sociale maatregelen en/of wetten, die gelden ten tijde van het aanbieden, respectievelijk aangaan van de overeenkomst.
3. Er vindt elk jaar per 1 januari een indexering van de tarieven plaats.
4. Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum.

Artikel 5 Aansprakelijkheid

1. De Inlener is verplicht de zorgvuldigheid zoals genoemd in artikel 7:658 BW jegens de Gedetacheerde in acht te nemen.
2. De Inlener vrijwaart de Uitlener hierbij voor aanspraken jegens de Uitlener wegens het niet nakomen van de verplichtingen genoemd in artikel 7:658 BW (Dit artikel betreft de werkgeversaansprakelijkheid).
3. De Uitlener is niet aansprakelijk voor schade die de Gedetacheerde mocht veroorzaken aan derden bij de uitoefening van de werkzaamheden voor de Inlener. De Inlener zal zijn WA-verzekering tevens van toepassing laten zijn op de hiervoor bedoelde schade.
4. De Inlener vrijwaart de Uitlener hierbij voor alle aanspraken van derden in verband met handelingen, waaronder begrepen enig nalaten van de Gedetacheerde in het kader van de uitvoering van zijn werkzaamheden voor de Inlener.
5. De Uitlener is niet aansprakelijk voor schade die de Gedetacheerde mocht veroorzaken bij de Inlener.
6. De Gedetacheerde is niet aansprakelijk voor schade die hij/zij mocht veroorzaken aan de Inlener of aan derden bij de uitoefening van de werkzaamheden voor de Inlener, tenzij de schade een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid.

Artikel 6 Slotbepalingen

1. Indien en voor zover enige bepaling in deze Algemene voorwaarden niet (langer) verenigbaar blijkt te zijn met de bekostigingsvoorwaarden, andere wettelijke voorschriften of de toepasselijke CAO, treedt die bepaling buiten werking en wordt omtrent een vervangende bepaling tussen Partijen overleg gevoerd.
2. Wijzigingen in de arbeidsovereenkomst, voor zover van belang voor de Inlener, anders dan voortvloeiend uit een wetswijziging dan wel wijzigingen in de CAO, binden de Inlener niet dan na zijn schriftelijke toestemming met de betreffende wijzigingen.
3. Wijzigingen in de onderliggende overeenkomst, voor zover de Gedetacheerde rechtstreeks in zijn belang getroffen wordt, binden de Gedetacheerde niet dan na zijn schriftelijke toestemming met de betreffende wijzigingen.
4. Het aangaan van een arbeidsverhouding met een Gedetacheerde
 - a. De Inlener is gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een ter beschikking gestelde Gedetacheerde indien en voor zover wordt voldaan aan het hieronder in dit artikel 6.4 bepaalde. Daarbij wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Gedetacheerde verstaan:
 - een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht tussen de Inlener en de Gedetacheerde voor hetzelfde of ander werk;



- een aanstelling van de Gedetacheerde als ambtenaar bij de Inlener;
- het ter beschikking laten stellen van de betreffende Gedetacheerde aan de Inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheerder) voor hetzelfde of ander werk;
- een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht tussen de Gedetacheerde en een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij deze derde door de Inlener is aangewezen, met de Inlener in een groep is verbonden dan wel een dochter- of moedermaatschappij is van de Inlener.

Voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel 6.4 dient onder Gedetacheerde tevens aspirant-gedetacheerde te worden verstaan en onder Inlener tevens een potentiële inlener te worden verstaan.

- b. De Inlener brengt de Uitlener per omgaande schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen met de Gedetacheerde een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Inlener is bekend met de wet- en regelgeving met betrekking tot opvolgend werkgeverschap en alle daaruit voortvloeiende verplichtingen worden door hem aanvaard. De Inlener is verantwoordelijk voor het onderzoek naar en de beoordeling van het arbeidsverleden van de Gedetacheerde. Op verzoek van de Inlener kan de Uitlener – voor zover toegestaan krachtens (privacy)wet- en regelgeving – informatie over het arbeidsverleden van de Gedetacheerde verschaffen, maar mede omdat de Uitlener hiervoor afhankelijk is van de Gedetacheerde staat de Uitlener niet in voor de juistheid en volledigheid hiervan.
- c. De Inlener zal geen arbeidsverhouding met de Gedetacheerde aangaan zolang de arbeidsovereenkomst tussen de Uitlener en de Gedetacheerde niet rechtsgeldig is geëindigd.
- d. Indien de Inlener overeenkomstig het in dit artikel bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een Gedetacheerde eindigt de opdracht tussen de Inlener en de Uitlener met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
- e. Indien en voor zover de Inlener een arbeidsverhouding aangaat met een Gedetacheerde, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een overeenkomst voor onbepaalde tijd, vóórdat die Gedetacheerde op basis van die overeenkomst 26 x contracturen per week arbeid heeft verricht, is de Inlener aan de Uitlener een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende detacheringstarief (berekend over de overeengekomen uren) over 26 x contracturen per week minus de op basis van de overeenkomst al door die Gedetacheerde gewerkte uren.
- f. Indien de Inlener een arbeidsverhouding aangaat met een Gedetacheerde, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een overeenkomst voor bepaalde tijd, is de Inlener een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende detacheringstarief (berekend over de overeengekomen uren) over de resterende duur van de overeenkomst. Een en ander met dien verstande dat de Inlener altijd tenminste de in punt e. van artikel 6.4. genoemde vergoeding is verschuldigd.
- g. De Inlener is de in punt e. dan wel punt f. van dit artikel 6.4 genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de Gedetacheerde binnen zes maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de Inlener is geëindigd (ongeacht of deze was gebaseerd op een overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd), rechtstreeks of via derden bij de Inlener solliciteert, of indien de Inlener de Gedetacheerde binnen zes maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de Inlener is geëindigd rechtstreeks of via derden benadert, en de Inlener met de betreffende Gedetacheerde een arbeidsverhouding aangaat.
- h. Indien een Inlener in eerste instantie door tussenkomst van de Uitlener met een Gedetacheerde in contact is gekomen, bijvoorbeeld doordat deze door de Uitlener aan hem is voorgesteld, en deze Inlener met die Gedetacheerde binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gekomen een arbeidsverhouding aangaat zonder dat er een terbeschikkingstelling tot stand komt of is gekomen, is de Inlener een vergoeding verschuldigd van 25% van het detacheringstarief, dat voor de betrokken Gedetacheerde van toepassing zou zijn geweest indien de terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen, dit over een periode van 26 x contracturen per week. De Inlener is deze vergoeding ook verschuldigd indien de Gedetacheerde rechtstreeks of via derden de Inlener benadert en/of aldaar solliciteert naar aanleiding waarvan met de betreffende Gedetacheerde een directe of indirecte arbeidsverhouding wordt aangegaan. Ingeval de Uitlener en de desbetreffende Gedetacheerde nog niet tot een vergelijk waren gekomen over de hoogte van zijn bruto jaarsalaris, dan is de Inlener aan de Uitlener dadelijk en ineens, zonder nadere sommatie of ingebrekestelling, een bedrag verschuldigd ter hoogte van € 25.000 exclusief BTW, onverlet het recht van de Uitlener om volledige schadevergoeding te vorderen.



- i. De Uitlener is gerechtigd om voor een bepaalde Gedetacheerde of voor bepaalde groepen van Gedetacheerden van het bepaalde in de voorgaande leden afwijkende voorwaarden vast te stellen.